



AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI'
PLAZZA MUNICIPIO SNC CAP 98040 MERI' (ME)
C.F. e P.Iva 03768400834

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO DI FARMACISTI
COLLABORATORI LIVELLO 1° DEL CCNL ASSOFARM.**

Premesse

Visto la Delibera dell'Amministratore Unico n° 1 del 29/03/2024 della AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale della farmacia Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il vigente Ccnl. ASSOFARM;

Visto il Regolamento per la selezione del personale, approvato con Delibera dell'Amministratore Unico N°1 del 29/03/2024 della AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI';

Visto la Statuto della AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI';

Viste le normative vigenti;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato di farmacisti collaboratori livello 1° Ccnl. ASSOFARM del 22.07.2013.

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

La AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' partecipata al 100% dal Comune di Meri (ME), intende procedere alla formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni di farmacisti collaboratori livello 1° Ccnl. ASSOFARM.

La graduatoria ha validità 36 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati al livello 1° (farmacista collaboratore) del CCNL Assofarm sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
 - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- b) avere età non inferiore ad anni 18;
- c) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- d) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti;
- e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego. La AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- f) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- g) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- h) essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, oppure laurea specialistica (nuovo ordinamento) ad essa equiparata;
- i) essere iscritto all'Albo dell'Ordine Professionale dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 – CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento del contributo di partecipazione di € 10,00 (Euro dieci/00) da effettuare a mezzo bonifico Bancario su banca CREDIT AGRICOLE, codice Iban IT17T0623082070000015490862 intestato a AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI'.

Nella causale di versamento deve essere specificata la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO DI FARMACISTI COLLABORATORI LIVELLO 1° DEL CCNL ASSO FARM".

Il suddetto contributo non è rimborsabile.

Art. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 1) e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, potrà essere inoltrata alla "AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI'", PIAZZA MUNICIPIO SNC CAP 98040 MERI' (ME):

- inviata tramite PEC all'indirizzo asmmeri@pec.it;

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 10/05/2024.
LE DOMANDE CONSEGNATE O PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SARANNO DICHIARATE INAMMISSIBILI.

La AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' non assume alcuna responsabilità per la eventuale mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI'.

La domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura:

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO DI FARMACISTI COLLABORATORI LIVELLO 1° DEL CCNL ASSO FARM

La domanda di ammissione, redatta a pena di nullità secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 1), deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata da:

- *curriculum vitae* datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziate le esperienze lavorative ed il percorso professionale;
- ricevuta in originale del versamento del contributo di partecipazione di cui all'art. 5 del presente avviso;
- dalla fotocopia non autenticata del documento di identità personale in corso di validità.

Art. 7 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce motivo di esclusione:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale,
- il mancato versamento del contributo di partecipazione di cui all'art. 5 del presente bando.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal GDPR-Regolamento 2016/679 ex D.lgs 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei *curricula* verrà raccolto, elaborato, archiviato e comunicato ai soggetti coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporterà l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati personali e della procedura di selezione è L'Ing. Michele Trimboli, cui i candidati potranno inoltrare eventuali reclami ai sensi della normativa vigente.

Art. 9 - PROVE DI ESAME

La graduatoria sarà formata sulla base di una prova scritta ed una prova orale sulle materie di seguito indicate:

- B farmacologia;
- B legislazione farmaceutica;
- B principi di gestione aziendale, con particolare riferimento ad una farmacia comunale;
- B legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione dei prodotti

farmaceutici;

- B normativa vigente relativa alla disciplina delle sostanze stupefacenti e psicotrope;
- B assistenza farmaceutica erogata in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale;
- B gestione amministrativa e fiscale della farmacia;
- B organizzazione del magazzino e delle risorse umane;
- B autorizzazione per l'esercizio farmaceutico.

Il candidato, inoltre, sarà valutato sulla base di domande dirette a verificare l'attitudine a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale.

La prova scritta consisterà in un test a risposta multipla sulle materie sopra indicate e sarà superata dai candidati che otterranno una votazione di almeno 15/30, attribuita secondo la seguente equazione:

$$\text{punteggio migliore: } 30 = \text{punteggio effettuato: } x$$

La prova orale consisterà in domande nelle materie sopra indicate e sarà superata dai candidati che otterranno una votazione di almeno 15/30.

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno superato la prova scritta.

Art. 10 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

La data, il luogo e l'orario di svolgimento delle prove oltre all'elenco degli ammessi saranno comunicati ai candidati con congruo anticipo mediante pubblicazione sul sito istituzionale internet dell'AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' all'indirizzo <https://www.aziendaspecialemeri.it/>

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alle prove, la data ed il luogo di svolgimento nonché l'esito delle medesime.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

Art. 11 – GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti sia nella prova scritta che nella prova orale.

La graduatoria sarà pubblicata dopo la conclusione delle prove orali.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito internet della AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' all'indirizzo internet

<https://www.aziendaspecialemeri.it/>

Art. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

La AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI' si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 13 - MODALITÀ DI ATTINGIMENTO DALLE GRADUATORIE

La graduatoria ha validità 3 anni e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali ed in base ai profili richiesti, per eventuali assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato,

full-time e/o part-time.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall’inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Art. 14 - IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l’identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

Art. 15 - COMUNICAZIONE DELL’AVVISO

L’avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet dell’AZIENDA SPECIALE MULTISERVICE MERI’ all’indirizzo <https://www.aziendaspecialemeri.it/> sul sito del Comune di Merì (ME), presso l’Ordine dei Farmacisti di Messina e presso ASSOFARM

Art. 16 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è l’Ing. Michele Trimboli E-mail: asmmeri@pec.it

Merì (ME), li __/__/_____

L’Amministratore Unico
Ing. Michele Trimboli

TRIMBOLI MICHELE
2024.04.10 09:53:32

CN=TRIMBOLI MICHELE
C=IT
2.5.4.4# TRIMBOLI
2.5.4.5#TIT=TRIMBOLI66M06A638Y

RSA/2048 bits