



COMUNE DI MERÌ

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Servizio/Ufficio Personale

AVVISO

di procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Merì

Il Responsabile del II Settore, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 109 in data 01/09/2025 e in attuazione della propria determinazione n. 104 in data 12/11/2025 di approvazione dell'avviso,

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dal Comune e pubblicato sul sito Web dello stesso;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";*

Dato atto che in data 12/11/2025 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2025 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che ai sensi del citato CCDI 2025 per la progressione economica, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, destinate al personale del Comune di Merl appartenente alle predette Aree;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendi è stato definito dall'art. 5 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 12/11/2025 e nello specifico:

- n. 3 Operatori
- n. 4 Operatori esperti
- n. 6 Istruttori
- n. 3 Funzionari ed elevata qualificazione;

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non può partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio **del 19 novembre 2025.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti dalla lett. C) comma 3 dell'art. 5 del CCDI 2023/2025 sottoscritto il 29/11/2023 secondo la seguente tabella:

<i>Tabella Criteri di valutazione per riconoscimento differenziali stipendiali</i>				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale e responsabilità	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	60	40	==	100
Istruttori	60	20	20	100
Funzionari E.Q.	60	20	20	100

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2025.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio in data 12/11/2025

Merì lì 12/11/2025



Il Responsabile del II Settore
Dott. Giovanni Mazzù