



# COMUNE DI MERI'

## ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 90 DEL 19/10/2017

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017-2019. - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2017.

### ISTRUTTORIA DELL' AREA DEMOGRAFICA - SOCIO ASSIST. E PERSONALE 4° SETTORE

...omissis.....

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

#### DELIBERA

1. **Per l'anno 2017**, utilizzando le risorse finanziarie ordinarie 2017, ex art. 35, comma 3 bis, D. Lgs. n. 165/01, confermare n. 1 assunzione, part-time 66,67%, di soggetto utilmente collocato nella graduatoria relativa agli Istruttori Amministrativi Cat. C1, approvata con determina del Responsabile del IV Settore R.G. n. 202 del 25/10/2013, nonché inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014;

- confermare il ricorso, se necessario, a convenzioni con altri Enti, ovvero a forme contrattuali flessibili incluso l'istituto di cui al 110, comma 1°, TUEL per la copertura di posti di responsabile di ufficio o di servizio esistenti all'interno della dotazione organica, nel rispetto della normativa vigente e dei limiti di spesa previsti in materia con particolare riferimento alla necessità di conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo dell'Area Economico – Finanziaria e Tributaria e/o dell'Area Tecnico-Manutentiva;

- confermare il ricorso al personale contrattista in servizio in base alla normativa regionale vigente (*art. 30 L.R. 5/2014 ed art. 27 della L.R. 3/2016*) fino al 31/12/2018 e del personale ASU fino al 31/12/2018, dando atto, attraverso l'approvazione, della presente programmazione, dell'avvenuto e concreto avvio delle procedure di stabilizzazione, mediante assunzione del personale precario, subordinando, in ogni caso, la proroga all'erogazione del correlativo finanziamento da parte delle Regione Siciliana;

- autorizzare nei limiti delle possibilità di bilancio e compatibilmente con i vincoli in materia di finanza pubblica, eventuale aumento delle ore di part-time ai lavoratori contrattisti o estensioni di utilizzo mediante integrazione oraria dei soggetti ASU, ove si manifestino esigenze di funzionalità ed efficienza dei servizi fondamentali dell'Ente;

#### 2. Per gli anni 2018-2019:

- Confermare, ove funzionali a specifiche esigenze organizzative, delle forme di utilizzo flessibile di personale già elencate nel quadro della programmazione Anno 2017;

- Stabilizzazione del personale precario in forza all'Ente, titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato, ex l.r. 16/2006, utilmente collocato nelle quattro graduatorie vigenti all'interno dell'Ente, di cui all'art. 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, subordinata alle effettive risorse aggiuntive di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese di personale, mediante assunzione delle sottoelencate unità di personale, nelle more di un definitivo quadro legislativo ancora in evoluzione e nel rispetto dei criteri adottati con Delibera di G.M. n. 106/2016:

- 1° - Esecutori Cat.B1;  
 2° - Istruttori contabili Cat. C1;  
 3° - Istruttori tecnici cat. C1;  
 4°- Scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi cat. C1.

Le assunzioni ammesse al finanziamento saranno equamente distribuite per ciascuna graduatoria così individuate:

- n. 8 posti di cat. B part-time a tempo indeterminato, part –time 66,67 %, attingendo dalla graduatoria relativa agli Esecutori Cat. B1;
- n. 4 posti di cat. C part-time a tempo indeterminato, part –time 66,67 %, attingendo dalla graduatoria relativa agli Istruttori Contabili Cat. C1;
- n. 1 posti di cat. C part-time a tempo indeterminato, part –time 66,67 %, attingendo dalla graduatoria relativa agli Istruttori Tecnici Cat. C1;
- n. 8 posti di cat. C part-time a tempo indeterminato, part –time 66,67 %, mediante scorrimento della graduatoria relativa agli Istruttori Amministrativi Cat. C1.

Qualora le superiori risorse aggiuntive di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016 non garantissero la totale assunzione dei precari come sopra specificato, si procederà ad assumere il personale nell'ordine dei criteri sopra stabiliti;

**3. Dare atto** che la dotazione organica al 01/01/2017 a seguito delle sottoelencate cessazioni intervenute:

- nell'anno 2016 si è verificata la cessazione di n. 1 unità di categoria "D6"
- nell'anno 2017 si è verificata la cessazione di n. 1 unità di categoria "D6"

risulta essere la seguente:

TOTALE POSTI 46  
 - RIEPILOGO -

CATEG.	POSTI COPERTI DAL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	POSTI VACANTI ESISTENTI ANNO 2017	TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA
D	5	7	12
C	7	12	19
B3	===	3	3
B1	===	6	6
A	1	5	6
TOTALE	13	33	46

- **Che** all'assunzione del personale a tempo determinato titolare di contratto di diritto privato ex L.R. 16/2006 e ss.mm.ii., utilmente collocato nelle quattro graduatorie vigenti all'interno dell'Ente, di cui all'art. 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, si procederà nel rispetto del rapporto che ogni n. 2 posti disponibili in pianta organica a 36 ore settimanali saranno coperti rispettivamente da n. 3 lavoratori da stabilizzare a 24 ore settimanali.-

**4. Di approvare** la suindicata proposta così come rettificata che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e che qui si intende letteralmente trascritta.

Con separata votazione, stante l'urgenza di adottare i relativi provvedimenti;

#### D E L I B E R A

- **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, c.2, della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000, stante la sua propedeuticità rispetto alle procedure di approvazione del Bilancio di previsione del corrente esercizio.