



# COMUNE DI MERI'

## ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 91 DEL 19/10/2017

OGGETTO: Direttive al responsabile dell' Area Economico-finanziaria-tributaria per la costituzione del fondo ed alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione e l' utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l' anno 2017. Atto di indirizzo.-

### ISTRUTTORIA DELL' AREA DEMOGRAFICA - SOCIO ASSIST. E PERSONALE 4° SETTORE

...omissis.....

#### SI PROPONE

- 1) Di formulare, preventivamente all'avvio delle trattative, i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l' anno 2017:
- 2) Il Responsabile del II settore Area Economico Finanziaria Tributaria è il responsabile competente a costituire, con propria determinazione, il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 ;
- 3) Di dare atto che dal 01/01/2015 sono venuti meno i vincoli e congelamenti dei trattamenti economici già disposti dall'art. 9 del D.L.vo n. 78/2010, convertito nella Legge n.112/2010 e, ciò, non essendo state le relative disposizioni ulteriormente prorogate dalla Legge n.190/2014 (Legge di stabilità 2015) ;
- 4) Sulla scorta di quanto sopra, le parti convengono di procedere nel rispetto delle disponibilità del relativo fondo, a dar corso, per gli anni 2017/2018/2019 , alla progressione economica orizzontale, mediante passaggio da una fascia a quella immediatamente superiore.  
I criteri in base alle quali verrà operata la progressione orizzontale risultano quelli definiti con delibera di G.M. n.120/2000, ed interesserà i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal contratto integrativo aziendale vigente ( tre anni di valutazione con almeno l'assegnazione del 70% di punteggio) , nonché di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2017 pari ad almeno due anni, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del CCNL 10.4.2008.
- 5) La trattativa della delegazione trattante di parte pubblica dovrà essere orientata, innanzitutto, al rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D.Lgs, 165/2001, D.Lgs. 150/2009) ed ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dal DL 78/2010 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75. Dovrà, poi, essere orientata al miglioramento della qualità del lavoro, a fornire nuove opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni. L'obiettivo perseguito è quello di riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di

valori e di regole espliciti e condivisi che ne rafforzino la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente;

- 6) Di prevedere prioritariamente nell'ordine gli istituti dell'indennità di rischio, disagio, maneggio valori, indennità di anagrafe, elettorale e stato civile, URP, indennità destinate al miglioramento e potenziamento di alcuni servizi d'istituto al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia degli stessi ed eventuali progetti mirati;
- 7) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante la necessità di procedere all'erogazione del fondo per le risorse decentrate agli aventi diritto nel più breve tempo possibile.

...omissis...

### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge

#### **DELIBERA di**

- approvare la suindicata proposta

.....omissis.....

Con separata votazione, stante l'urgenza di adottare i relativi provvedimenti;

#### **DELIBERA**

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000.