



COMUNE DI MERI'

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 91 DEL 19/10/2017

OGGETTO: Direttive al responsabile dell' Area Economico-finanziaria-tributaria per la costituzione del fondo ed alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione e l' utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l' anno 2017. Atto di indirizzo.-

ISTRUTTORIA DELL' AREA DEMOGRAFICA - SOCIO ASSIST. E PERSONALE 4° SETTORE

...omissis.....

SI PROPONE

- 1) Di formulare, preventivamente all'avvio delle trattative, i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l' anno 2017:
- 2) Il Responsabile del II settore Area Economico Finanziaria Tributaria è il responsabile competente a costituire, con propria determinazione, il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 ;
- 3) Di dare atto che dal 01/01/2015 sono venuti meno i vincoli e congelamenti dei trattamenti economici già disposti dall'art. 9 del D.L.vo n. 78/2010, convertito nella Legge n.112/2010 e, ciò, non essendo state le relative disposizioni ulteriormente prorogate dalla Legge n.190/2014 (Legge di stabilità 2015) ;
- 4) Sulla scorta di quanto sopra, le parti convengono di procedere nel rispetto delle disponibilità del relativo fondo, a dar corso, per gli anni 2017/2018/2019 , alla progressione economica orizzontale, mediante passaggio da una fascia a quella immediatamente superiore.
I criteri in base ai quali verrà operata la progressione orizzontale risultano quelli definiti con delibera di G.M. n.120/2000, ed interesserà i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal contratto integrativo aziendale vigente (tre anni di valutazione con almeno l'assegnazione del 70% di punteggio) , nonché di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2017 pari ad almeno due anni, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del CCNL 10.4.2008.
- 5) La trattativa della delegazione trattante di parte pubblica dovrà essere orientata, innanzitutto, al rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D.Lgs, 165/2001, D.Lgs. 150/2009) ed ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dal DL 78/2010 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75. Dovrà, poi, essere orientata al miglioramento della qualità del lavoro, a fornire nuove opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni. L'obiettivo perseguito è quello di riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di

valori e di regole espliciti e condivisi che ne rafforzino la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente;

- 6) Di prevedere prioritariamente nell'ordine gli istituti dell'indennità di rischio, disagio, maneggio valori, indennità di anagrafe, elettorale e stato civile, URP, indennità destinate al miglioramento e potenziamento di alcuni servizi d'istituto al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia degli stessi ed eventuali progetti mirati;
- 7) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante la necessità di procedere all'erogazione del fondo per le risorse decentrate agli aventi diritto nel più breve tempo possibile.

...omissis...

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA di

- approvare la suindicata proposta

.....omissis.....

Con separata votazione, stante l'urgenza di adottare i relativi provvedimenti;

DELIBERA

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000.