



COMUNE DI MERI'

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 106 DEL 30/11/2016

OGGETTO: Modifica ed integrazione Deliberazione di G.M. n. 65 dell'8/07/2016 avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016-2018. - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2016".

ISTRUTTORIA DELL' AREA DEMOGRAFICA - SOCIO ASSIST. E PERSONALE 4° SETTORE

...omissis.....

SI PROPONE

Per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1. DI PRENDERE ATTO** degli approfondimenti acquisiti a seguito i pareri espressi dal Revisore dei conti e dal Responsabile dell'Area Finanziaria relativamente alla previsione della effettuazione di una assunzione nell'anno 2016, per ragioni di insostenibilità di cassa, rispettivamente con nota prot. 8414 del 24/10/2016 e nota prot. 19/rag del 25/10/2016 allegati alla Delibera di G.M. n. 88 del 25/10/2016;
- 2. DI PRENDERE ATTO**, altresì, degli allegati pareri espressi dal Revisore dei conti con nota prot. n. 9479 del 30/11/2016 e dal Responsabile del Settore Finanziario prot. n. 9477 del 30/11/2016;
- 3. DI APPROVARE** il programma triennale di fabbisogno di personale 2016/2018 e piano annuale delle assunzioni 2016, alla luce delle considerazioni sopra svolte, dando atto che essi potranno essere rivisti in funzione di mutate esigenze organizzative dell'Ente, nonché delle limitazioni e/o dei vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale;
- 4. DI DARE ATTO** che la popolazione demografica al 31/12/2015 residente nel Comune di Merì è pari a n. 2.338 abitanti e che nell'Ente erano in servizio alla stessa data numero 15 dipendenti a tempo indeterminato;
- 5. DI DARE ATTO**, altresì, che alla luce di quanto disposto dall'art. 16 comma 1-bis della Legge 7 agosto 2016, n. 160 di Conversione e modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, nel Comune di Merì il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno 2015, secondo quanto al punto precedente evidenziato, risulta essere inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e che pertanto occorre modificare la capacità assunzionale, fissata precedentemente nella misura del 25% per l'anno 2016, innalzandola al 75%;
- 6. DI DARE ATTO** che si procederà nel tempo ad assumere una unità di personale da ciascuna graduatoria nel seguente ordine: 1) Istruttori amministrativi cat. C1; 2) Esecutori Cat.B1; 3) Istruttori contabili Cat.C1; Istruttori tecnici cat. C1, il tutto sempre nel rispetto dei più volte citati presupposti

- della sostenibilità finanziaria, del rispetto dei limiti e vincoli assunzionali e di tutti quegli altri elementi che la normativa nazionale e regionale pone alla base delle assunzioni di personale;
7. **DI DARE ATTO** che all'interno della graduatoria degli Esecutori Cat. B1, nella quale i soggetti idonei sono indicati in ordine alfabetico, si procederà a stilare un ordine di assunzione sulla base dei criteri statuiti per il citato personale dalla Regione Sicilia al fine di individuare correttamente e secondo criteri oggettivi l'ordine delle assunzioni;
 8. **DI DARE ATTO** che si ritiene opportuno sfruttare la capacità assunzionale sussistente per l'anno 2016 per effettuare una assunzione attingendo dalla graduatoria relativa agli Istruttori amministrativi Cat. C1 per poi procedere, quando possibile, secondo l'ordine prestabilito;
 9. **DI MODIFICARE ED INTERAGRARE**, per quanto sopra esposto, la Deliberazione di G.M. n. 65 dell'8/07/2016 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018. - Piano annuale delle assunzioni anno 2016;
 10. **DI APPROVARE** la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 e Piano annuale delle assunzioni anno 2016, finalizzando l'utilizzo delle risorse disponibili così come in precedenza quantificate, nella misura consentita dalla normativa, e sempre nel rispetto dei limiti e vincoli assunzionali e finanziari, per l'assunzione del personale inserito nelle graduatorie vigenti in questo Ente;
 11. **DI DARE ATTO** espressamente che la presente programmazione dovrà in ogni momento risultare coerente con i vincoli di spesa ed i parametri finanziari fissati dalle vigenti norme in materia di assunzioni nella P.A. e che la stessa quindi rappresenta un panorama degli scenari assunzionali possibili e che comunque, di anno in anno, va costantemente rimodulata per allinearla ai limiti, sempre mutevoli, della legislazione in materia di spending review e di tagli alla spesa di personale;
 12. **DI RISERVARSI** di modificare il presente atto in relazione a futuri mutamenti normativi, stante il quadro legislativo in evoluzione, o in ragione di diverse esigenze che dovessero eventualmente sopravvenire anche in relazione alle possibili norme sulla stabilizzazione dei precari che dovrebbero essere emanate a breve dalla Regione Siciliana;
 13. **DI RINVIARE** per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano la materia ed al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dando atto che è demandato al Responsabile dell'Area Demografica, personale e Socio Assistenziale ogni atto e provvedimento di attuazione del presente deliberato;
 14. **DI TRASMETTERE** la deliberazione approvativa della programmazione 2016-2018 del fabbisogno di personale al Ministero dell'Economia e finanze ed al dipartimento della funzione pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, e 69, legge 24 dicembre 2003, n. 350;
 15. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA di

- approvare la suindicata proposta