



# COMUNE DI MERI'

Area Demografica - Socio Assistenziale e Personale

## DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL 4° SETTORE

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

n. 99 del 08/09/2021

Reg. Gen. n. 330 del 08/09/2021

**OGGETTO:** Risorse destinate al pagamento "Indennità condizioni di lavoro" - LIQUIDAZIONE ANNO 2019-

### IL RESPONSABILE DEL 4° SETTORE

..omissis...

- 1) Attribuire ai dipendenti aventi diritto, per l'anno 2019, l'indennità condizioni di lavoro per le attività svolte;
- 2) Liquidare e pagare, ai sottoelencati dipendenti aventi diritto, per l'anno 2019, l'indennità condizioni di lavoro, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, così come determinata:

Nominativo	Indennità messi	Indennità rischio e disagio	SOMMA da liquidare
Crisafulli Rosa	€ 325,63	=====	€ 325,63
Irato Letizia	€ 354,94	€ 177,45	€ 532,39
Maiorana Antonella	€ 246,82	=====	€ 246,82
Campo Giovanni (dal 01/01/2019 al 31/08/2019)		€ 307,04	€ 307,04
D'Amico Paolo		€ 370,03	€ 370,03
Furnari Agatino		€ 317,86	€ 317,86
Pietrafitta Gaetano		€ 435,92	€ 435,92

**TOTALE**

=====  
**€ 2.535,69**

- 3) Imputare la superiore spesa complessiva di € 2.535,69 al Cap. 5900 – Art. 1 del bilancio 2021/2023, già impegnata dal Responsabile del 4° settore con determina n. 360 del 30/12/2019, oltre agli oneri contributivi a carico Ente;
- 4) Dare atto che la restante somma non utilizzata pari ad € 1.064,31 incrementa il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale;

- 5) Trasmettere la presente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi e nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 6) Si rende noto che avverso il presente provvedimento può essere proposto al Funzionario che lo ha adottato, per la lesione di un interesse legittimo o di un diritto soggettivo, sia per motivi di legittimità che di merito, entro 10gg. dalla data di pubblicazione.