



COMUNE DI MERI'

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 30 DEL 03/05/2018

OGGETTO: Schema preliminare di Piano Triennale del Fabbisogno del personale relativo alle annualità 2018-2020, con contestuale rideterminazione della dotazione organica, aggiornati ai contenuti del D.LGS n° 75/2017.-

ISTRUTTORIA DELL' AREA SOCIO ASSISTENZIALE – 4° SETTORE

...omissis.....

SI PROPONE

Per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo di:

1. PRENDERE ATTO che l'art. 3, comma 4°, della L.R. 29 dicembre 2016 n° 27 riconosce espressamente che *“Per le finalità previste dall'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 è autorizzata per gli anni 2017 e 2018 la proroga delle graduatorie adottate in applicazione dell'articolo 4, comma 6, del decreto legge n. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 125/2013, e in applicazione dell'articolo 1, comma 558, della legge n. 296/2006, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244”*, precisando, inoltre che “sono altresì prorogate le graduatorie adottate in relazione ai processi di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24”;

2. - CHE quindi, le precedenti graduatorie già formate presso questo Ente a seguito dei concorsi, di cui sopra, regolarmente espletati possono, oggi, essere utilmente ed immediatamente applicate per l'assunzione del personale precario che risulta già vincitore di concorso;

3. DARE ATTO che nell'anno 2017 questo Ente utilizzando le risorse assunzionali ordinarie 2017, ex art. 35, comma 3 bis, D. Lgs. n. 165/01, ha proceduto a n. 1 assunzione, part-time 66,67%, di soggetto utilmente collocato nella graduatoria relativa agli Istruttori Amministrativi Cat. C1, approvata con determina del Responsabile del IV Settore R.G. n. 202, del 25/10/2013, nonché inserito nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della L.R. n. 5/2014;

4. DARE ATTO che è specifico intendimento di questa Amministrazione dare seguito al percorso di assunzione avviato con la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativa al triennio 2017/2019, giusta deliberazione G.M. n 90 del 19 /10/2017, nei limiti consentiti dalle norme di legge vigenti e dei limiti in materia di vincoli di bilancio e di spesa di personale;

5. DARE ATTO, ancora, che si procederà progressivamente ad assumere una unità di personale a rotazione da ciascuna graduatoria nel seguente ordine: nel rispetto dei criteri adottati con Delibera di G.M. n. 106/2016: 1° - Esecutori Cat.B1; 2° - Istruttori contabili Cat. C1, 3° - Istruttori tecnici cat. C1, 4°- Scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi cat. C1, il tutto sempre nel rispetto dei presupposti della sostenibilità finanziaria, del rispetto dei limiti e vincoli assunzionali e di tutti quegli altri elementi che la normativa nazionale e regionale pone alla base delle assunzioni di personale;

6. DARE ATTO che all'interno della graduatoria degli Esecutori Cat. B1, nella quale i soggetti idonei sono indicati in ordine alfabetico, si procederà, così come previsto dal bando avviso del 15/06/2012 per la copertura di n. 8 esecutori di Cat. B di questo Ente, a parità di punteggio a stilare un ordine di assunzione in riferimento al possesso dei titoli di preferenza o di precedenza o riserva così come dettato dalla L. 407/98 e ss.mm. dal D.P.R. 487/94, come integrato disposto dall'art. 2 – c. 9 – della L. 191/98;

7. APPROVARE lo schema di Piano Triennale delle assunzioni a tempo indeterminato che l'Ente si propone di effettuare nel triennio 2018/2020, come da prospetto che segue:

ANNO 2018

a) Stabilizzazione del personale precario in forza all'Ente, titolare di contratto di diritto privato a tempo determinato, ex l.r. 16/2006, utilmente collocato nelle quattro graduatorie vigenti all'interno dell'Ente, di cui all'art. 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, subordinata alle effettive risorse assunzionali aggiuntive di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016, pari ad € 459.550,53, ed economiche di cui al comma 10 del medesimo art. 3, nel rispetto delle condizioni previste dalle leggi in materia di vincoli e limiti alle spese di personale, mediante assunzione delle sottoelencate unità di personale, nelle more di un definitivo quadro legislativo ancora in evoluzione e nel rispetto dei criteri adottati con Delibera di G.M. n. 106/2016:

1° - Esecutori Cat.B1;

2° - Istruttori contabili Cat. C1;

3° - Istruttori tecnici cat. C1;

4°- Scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi cat. C1;

Le assunzioni che saranno possibili ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, saranno equamente distribuite per ciascuna graduatoria così individuate:

- n. 8 posti di cat. B part-time a tempo indeterminato, part-time 66,67 %, attingendo dalla graduatoria relativa agli Esecutori Cat. B1;

- n. 4 posti di cat. C part-time a tempo indeterminato, part-time 66,67 %, attingendo dalla graduatoria relativa agli Istruttori Contabili Cat. C1;

- n. 1 posti di cat. C part-time a tempo indeterminato, part-time 66,67 %, attingendo dalla graduatoria relativa agli Istruttori Tecnici Cat. C1;

- n. 8 posti di cat. C part-time a tempo indeterminato, part-time 66,67 %, mediante scorrimento della graduatoria relativa agli Istruttori Amministrativi Cat. C1;

Qualora, inoltre, risultasse non utilizzabile per le finalità di stabilizzazione del personale precario, secondo le predette modalità, il Budget aggiuntivo di cui alla L.R. n. 27/2016, questo Ente utilizzerà il Budget cosiddetto "ordinario" 2017, ex art. 35, comma 3 bis, D. Lgs. n. 165/01, per effettuare n. 1 una assunzione, part-time 66,67%, attingendo dalla graduatoria relativa agli Esecutori Cat. B1, approvata con delibera del Responsabile del IV Settore R.G. n. 10 del 14/01/2013, così come formulata in riferimento al possesso dei titoli di preferenza o di precedenza o riserva così come dettato dalla L. 407/98 e ss.mm. dal D.P.R. 487/94, come integrato disposto dall'art. 2 - c. 9 - della L. 191/98;

b) Confermare il ricorso, se necessario, a convenzioni con altri Enti, ovvero a forme contrattuali flessibili incluso l'istituto di cui all'art. 110, comma 1°, TUEL per la copertura di posti di responsabile di ufficio o di servizio esistenti all'interno della dotazione organica, nel rispetto della normativa vigente e dei limiti di spesa previsti in materia con particolare riferimento alla necessità di conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo dell'Area Economico - Finanziaria e Tributaria e/o dell'Area Tecnico-Manutentiva;

c) Autorizzare nei limiti delle possibilità di bilancio e compatibilmente con i vincoli in materia di finanza pubblica, eventuale aumento delle ore di part-time ai lavoratori contrattisti o estensioni di utilizzo mediante integrazione oraria dei soggetti ASU, già prorogati al 31/12/2019, ove si manifestino esigenze di funzionalità ed efficienza dei servizi fondamentali dell'Ente;

ANNI 2019 -2020

a) Confermare, ove funzionali a specifiche esigenze organizzative, e qualora non riesca a perseguire l'obiettivo della stabilizzazione, le forme di utilizzo flessibile di personale già elencate nel quadro della programmazione Anno 2018;

b) Confermare il ricorso, se necessario, a convenzioni con altri Enti, ovvero a forme contrattuali flessibili incluso l'istituto di cui all'art. 110, comma 1°, TUEL per la copertura di posti di responsabile di ufficio o di servizio esistenti all'interno della dotazione organica, nel rispetto della normativa vigente e dei limiti di spesa previsti in materia con particolare riferimento alla necessità di conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo dell'Area Economico - Finanziaria e Tributaria e/o dell'Area Tecnico-Manutentiva;

c) Autorizzare nei limiti delle possibilità di bilancio e compatibilmente con i vincoli in materia di finanza pubblica, eventuale aumento delle ore di part-time ai lavoratori contrattisti o estensioni di utilizzo mediante integrazione oraria dei soggetti ASU, ove si manifestino esigenze di funzionalità ed efficienza dei servizi fondamentali dell'Ente;

8. DARE ATTO che all'assunzione del personale a tempo determinato titolare di contratto di diritto privato ex L.R. 16/2006 e ss.mm.ii., utilmente collocato nelle quattro graduatorie vigenti all'interno dell'Ente, di cui all'art. 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, si procederà nel rispetto del rapporto che ogni n. 2 posti disponibili in pianta organica a 36 ore settimanali saranno coperti rispettivamente da n. 3 lavoratori da stabilizzare a 24 ore settimanali;

9. DARE ATTO che la presente proposta di programmazione risulta *perfettamente compatibile con gli attuali limiti e vincoli finanziari*, pur restando fermo, in ogni caso, che la concreta attuazione, della predetta programmazione resta, ovviamente, - ed in ogni momento – subordinata, oltre che al rispetto di tutti i vincoli previsti in materia dalla legge, anche alla effettiva verifica, *a partire dall'annualità 2017*, del rispetto dei parametri medi di spesa prescritti dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, del Pareggio di Bilancio;

10. DARE ATTO conseguentemente che la presente programmazione dovrà in ogni momento risultare coerente con i vincoli di spesa ed i parametri finanziari fissati dalle vigenti norme in materia di assunzioni nella P.A. e che la stessa quindi rappresenta un panorama degli scenari assunzionali possibili e che comunque, di anno in anno, va costantemente rimodulata per allinearla ai limiti, sempre mutevoli, della legislazione in materia di spending review e di tagli alla spesa di personale;

11. APPROVARE la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente, i cui prospetti vengono di seguito allegati, riformulata secondo i principi stabiliti dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, dando atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 165/2001, nel testo modificato ed integrato con D.Lgs n° 75/2017 che la stessa risulta coerente con il presente programma assunzionale e di stabilizzazione prevista dal Comune di Merì;

12. DARE ATTO che in conseguenza della rimodulazione dei posti presenti in dotazione organica e della loro contestuale soppressione operata rispetto alla precedente dotazione organica, risulta ampiamente soddisfatta la condizione di invarianza del complesso della spesa, secondo quanto stabilito dal medesimo art. 6 del D.Lgs 165/2001;

13. RISERVARSI di modificare il presente atto in relazione a futuri mutamenti normativi, stante il quadro legislativo in evoluzione, o in ragione di diverse esigenze che dovessero eventualmente sopravvenire anche in relazione alle possibili norme sul riassorbimento dell'eventuale personale eccedentario delle ex Province Regionali che dovrebbero essere emanate a breve dalla Regione Siciliana;

14. TRASMETTERE l'approvando schema di piano triennale delle assunzioni alle OO.SS. Territoriali e alle R.S.U. locali;

15. DARE ATTO che l'approvazione definitiva del piano assunzionale è demandata a successivo provvedimento, che sarà adottato all'esito dell'eventuale confronto con le Rappresentanze Sindacali, e previa acquisizione del parere del competente Organo di Revisione Economico-Finanziaria.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

APPROVARE la suindicata proposta di deliberazione che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e che qui di seguito si intende letteralmente trascritta;