



# COMUNE DI MERI'

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 62 DEL 21/06/2019

Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale relativo alle annualità 2019/2021 e contestuale rideterminazione della Dotazione Organica.

## ISTRUTTORIA DELL' AREA SOCIO ASSISTENZIALE – 4° SETTORE

...omissis

### PROPONE

1. **DI APPROVARE** il piano triennale delle assunzioni a tempo indeterminato 2019– 2021, come da prospetto che segue:

#### PIANO ASSUNZIONI ANNO 2019

N.	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' D'ACCESSO	ORARIO	SPESA PREVISTA	NOTE
1	D1	Farmacista	Concorso	36 ore	€ 32.416,00	
1	D1	Farmacista	Concorso	18 ore	€ 16.208,00	
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	Concorso	36 ore	€ 32.416,00	
1	D1	Istruttore Direttivo di Polizia Locale	Concorso	24 ore	€ 21.611,00	
1	D1	Istruttore Direttivo Contabile	Progressione di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 (Riforma Media)	24 ore	€ 21.611,00	
				TOTALE		
				SPESA PREVISTA	€ 124.262,00	

- Confermare, ove occorrente, il ricorso a forme contrattuali flessibili incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL e del comma 557, art. 1 legge 311/2004, nel rispetto della normativa vigente e dei limiti di spesa previsti in materia.

- Autorizzare, nei limiti delle possibilità di bilancio e compatibilmente con i vincoli in materia di finanza pubblica, l'eventuale aumento delle ore di part-time ai lavoratori a tempo indeterminato in presenza di manifeste e documentate esigenze di funzionalità ed efficienza dei servizi fondamentali dell'Ente.

#### PIANO ASSUNZIONI ANNO 2020

N.	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' D'ACCESSO	ORARIO	SPESA PREVISTA	NOTE
4	A	Operatore	Stabilizzazione personale precario impegnato nell'Ente in Attività Socialmente Utili	20 ore	€ 55.520,00	

- Confermare, ove occorrente, il ricorso a forme contrattuali flessibili incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL e del comma 557, art. 1 legge 311/2004, nel rispetto della normativa vigente e dei limiti di spesa previsti in materia.

- Autorizzare, nei limiti delle possibilità di bilancio e compatibilmente con i vincoli in materia di finanza pubblica, l'eventuale aumento delle ore di part-time ai lavoratori a tempo indeterminato in presenza di manifeste e documentate esigenze di funzionalità ed efficienza dei servizi fondamentali dell'Ente.

#### **PIANO ASSUNZIONI ANNO 2021**

N.	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' D'ACCESSO	ORARIO	SPESA PREVISTA	NOTE
11	A	Operatore	Stabilizzazione personale precario impegnato nell'Ente in Attività Socialmente Utili	20 ore	€ 152.680,00	

- Confermare, ove occorrente, il ricorso a forme contrattuali flessibili incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL e del comma 557, art. 1 legge 311/2004, nel rispetto della normativa vigente e dei limiti di spesa previsti in materia.

- Autorizzare, nei limiti delle possibilità di bilancio e compatibilmente con i vincoli in materia di finanza pubblica, l'eventuale aumento delle ore di part-time ai lavoratori a tempo indeterminato in presenza di manifeste e documentate esigenze di funzionalità ed efficienza dei servizi fondamentali dell'Ente.

\*\*\*\*\*

**2. DI APPROVARE**, conseguentemente, la rideterminazione della dotazione organica, secondo quanto meglio evidenziato nelle allegate schede sub lett. "C", costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto, dando altresì atto, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato ed integrato con il D. Lgs. n. 75/2017, che la stessa risulta coerente con il presente piano ed è altresì attuata nell'assoluto e rigoroso rispetto del principio dell'invarianza della spesa, come risultante dall'allegato prospetto (Allegato 2) a firma del Responsabile del Settore Economico – Finanziario;

**3. DI DARE ATTO** che il presente piano risulta compatibile con gli attuali limiti e vincoli finanziari, pur restando fermo che la concreta attuazione del medesimo resta, ovviamente, ed in ogni momento, subordinata alla effettiva verifica del rispetto dei parametri di spesa prescritti dall'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, del pareggio di Bilancio, nonché alla sostenibilità economico – finanziaria complessiva da certificarsi come per legge;

**4. DI DARE ATTO** che il presente piano costituisce l'elencazione del complessivo ventaglio delle possibilità e che, comunque, di anno in anno, va costantemente rimodulato per allinearli ai limiti, sempre mutevoli, della legislazione in materia di spending review e di tagli alla spesa di personale;

**5. DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento, il piano triennale del fabbisogno del personale approvato con il presente atto, sulla base di sopravvenute diverse esigenze organizzative e/o normative statali e regionali;

**6. DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Economico finanziario di monitorare costantemente la spesa di personale e di dare pronto avviso in caso di scostamento della stessa;

**7. DI DEMANDARE** al Responsabile del IV Settore l'adozione di tutti gli atti annessi e consequenziali affinché possa darsi concreta attuazione a tutto quanto previsto nel presente Piano;

**8. DI TRASMETTERE** l'atto deliberativo alla Funzione Pubblica, nel termine di 30 giorni dalla sua adozione, attraverso il sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**9. DI DARE ATTO** che l'adottando Piano sarà inserito nel DUP riferito al triennio 2019/2021;

**10. DI DARE ATTO**, infine, che la deliberazione verrà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs n. 33/2013.

*omissis.....*

### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge

**DELIBERA** di

- approvare la suindicata proposta che si allega alla presente per parte integrante e sostanziale e che qui di seguito si intende letteralmente trascritta ;

*.....omissis...*

Con separata votazione, stante l'urgenza di adottare i relativi provvedimenti;

**DELIBERA**

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000.