



COMUNE DI MERI'

ESTRATTO DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 163 DEL 16/12/2020

Oggetto: Determinazione indennità di P.O. e percentuale risorse da destinare alla retribuzione di risultato con decorrenza dal primo gennaio 2021.

ISTRUTTORIA DELL' AREA AMMINISTRATIVA – 1° SETTORE

...omissis

PROPONE

- 1) **DARE ATTO** che la superiore narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche sotto il profilo motivazionale.
- 2) **DARE ATTO** che con deliberazione di Giunta Municipale n. 72 del 21/06/2019, è stato approvato l'esito della valutazione della graduazione della retribuzione delle P.O. proposta dal Nucleo di Valutazione con la sintesi della classifica del "Peso" delle Posizioni Organizzative dell'Ente.
- 3) **DARE ATTO** che con deliberazione di Giunta Municipale, n. 29 del 09/04/2020, è stato, fra l'altro, dato mandato Nucleo di Valutazione di procedere, in forza dell'art. 3, comma 7, del regolamento approvato con la delibera di G.M. n. 53 del 07/05/2019, a proporre le necessarie modifiche al regolamento attinente la "Metodologia per l'attribuzione dell'incarico e per la graduazione della retribuzione di posizione" tenendo conto dell'effettiva attuale situazione dell'Ente.
- 4) **STABILIRE ED APPROVARE**, con decorrenza 01/01/2021, le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e la percentuale per la definizione della particolare voce retributiva attinente all'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando per tale finalità un importo globale "a sedia vuota" pari a € 78.080,00, determinato in coerenza al combinato disposto di cui agli articoli 15 del CCNL e 8 della vigente "Metodologia", e precisamente:
 - a) Retribuzione di posizione (a sedia vuota) = N. 4 P.O. x € 16.000,00 = .. € 64.000,00
 - b) Retribuzione di risultato = € 64.000,00 x 22% = € 14.080,00Totale risorse previste a sedia vuota. € 78.080,00.
- 5) **DARE ATTO** che l'indennità di posizione sopra risultante (€ 64.000,00) è stata determinata "a sedia vuota" e rappresenta l'importo lordo corrispondente a tredici mensilità per n. 4 P.O., e, pertanto, la stessa subirà delle sostanziali variazioni (*in riduzione – economie -*) in base alla categoria di appartenenza, alle effettive ore lavorative e alla graduazione (*vigente o future variazioni di pesatura*), relative di ciascuna Posizione Organizzativa.
- 6) **DARE ATTO** altresì che ai predetti responsabili di settore in P.O. spetta la retribuzione di risultato per come stabilito dalle norme contrattuali, destinando a tale particolare voce una quota pari al 22% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nel proprio ordinamento e pertanto l'importo per tale voce di spesa determinato "a sedia vuota" per n. 4 P.O., (*pari a € 14.080,00*), subirà delle sostanziali variazioni (*in riduzione – economie -*) in base alla categoria di appartenenza, alle effettive ore lavorative e alla graduazione (*vigente o future variazioni di pesatura*), relative di ciascuna Posizione Organizzativa.

- 7) **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, dando mandato, di procedere, con l'urgenza del caso, a proporre le necessarie modifiche, così come previsto dall'art. 3, comma 7, del regolamento attinente la *"Metodologia per l'attribuzione dell'incarico e per la graduazione della retribuzione di posizione"* di cui alla *Delibera di G.M. n. 53 del 07/05/2019* ed effettuare, conseguentemente, la nuova graduazione delle P.O., tenendo conto dell'attuale situazione dell'Ente, in linea con gli orientamenti applicativi dell'ARAN, il rispetto delle istruzioni tecniche, linee guida, note e modulistica fornite dall'ANCI per la materia di che trattasi, evitando, così come già normato all'art. 3 comma 10 del medesimo regolamento, Comunale di corrispondere trattamenti economici di posizione sostanzialmente omologhi a P.O. obiettivamente non equiparabili sul piano della complessità gestionale ed organizzativa e delle connesse responsabilità.
- 8) **TRASMETTERE** copia della delibera che sarà adottata ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Personale dell'Ente e al Responsabile del Settore Economico per i successivi adempimenti di competenza.
- 9) **TRASMETTERE** copia dell'atto adottato alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.
- 10) **DISPORRE** la pubblicazione dell'atto adottato all'Albo on line sul sito istituzionale dell'Ente apposita sezione Amministrazione Trasparente.
- 11) **DICHIARARE** l'atto che sarà adottato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii, stante l'urgenza di provvedere.

LA GIUNTA MUNICIPALE

...omissis

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA di

approvare la suindicata proposta che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e che qui di seguito si intende integralmente richiamata e trascritta.

Con separata votazione, stante l'urgenza di adottare i relativi provvedimenti ad unanimità di voti;

DELIBERA

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.