



COMUNE DI MERI'

Area Demografica - Socio Assistenziale e Personale

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL 4° SETTORE

ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

n. 1 del 07/01/2021

Reg. Gen. n. 3

del 07/01/2021

OGGETTO: Applicazione agevolazioni previste ai sensi dell'art. 19, comma 6, C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni e art. 33, comma 3, Legge 05/02/1992, n. 104 in favore di dipendenti avente diritto.-

IL RESPONSABILE DEL 4° SETTORE

...omissis...

DETERMINA

- Di concedere, per l'anno 2021, ai dipendenti comunali: Sig. P. S. nato il 29/12/1967, Sig.ra F. D. nata il 21/04/1968, Sig. V. P. nato il 18/10/1963, Sig.ra B. A. nata il 16/02/1970, Sig. F. A. nato il 18/07/1958, Sig. P. G. nato il 05/08/1968, Sig. C. A. nato il 01/01/1963 di questo Comune, in accoglimento della richiesta avanzata dagli stessi ed ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e successive modifiche ed integrazioni, la fruizione dei permessi della legge suddetta, come previsto dall'art. 19, comma 6, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 e successivamente dall'art. 33 del C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, nella misura di gg. 3 (tre) mensili, fruibili anche ad ore, ed a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno, dovendo gli stessi prestare assistenza al proprio familiare portatore di handicap in situazione di gravità.
- Di precisare che i suddetti dipendenti dovranno predisporre una programmazione mensile dei giorni in cui intendono assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese;
- Di precisare, altresì, che i predetti dipendenti sono obbligati a comunicare eventuali variazioni che possano modificare il diritto riconosciuto col presente atto.
- Di trasmettere la presente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 gg. consecutivi e nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013.